



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ул. Генерала Лизюкова, д. 7, г. Воронеж,
394077

Тел. (473) 212-70-67 / Факс (473) 273-29-87

e-mail: slzan@govvrn.ru

ОГРН 1093668003615,

ИНН/КПП 3662140580/366201001

20.11.2020 № 84-11/6707

На № 84/02-12/1429 от 19.11.2020

**МБОУДО «Борисоглебская
детско-юношеская спортивная школа»
г. Борисоглебск**

bordssh@govvrn.ru

**Трудовой коллектив
МБОУДО «Борисоглебская
детско-юношеская спортивная школа»
г. Борисоглебск**

bordssh@govvrn.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Сообщаем, что коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения «Борисоглебская детско-юношеская спортивная школа» г. Борисоглебск на 2020-2023 годы зарегистрирован 20.11.2020.

Регистрационный номер **1290 к.**

При регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с <u>трудовым законодательством</u> и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права № пункта, статьи, раздела и т.п. в	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников, N пункта, статьи нормативного правового акта
----------	--	---

	зависимости от структуры коллективного договора.	
1	п. 6.6. ...преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, имеют также: ... одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; ...	ст. 261 ТК РФ (расторжение трудового договора с одинокой матерью или отцом, воспитывающего ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до 14 лет по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК)). Учитывая данную статью, преимущественное право на оставление на работе может быть предоставлено одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей в возрасте от <u>14 до 16 лет</u> .

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Примечания: Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с административным регламентом по предоставлению государственной услуги «Проведение уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров» (далее - административный регламент), утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области (далее - департамент) от 14.09.2017 №320 (с полной версией административного регламента можно ознакомиться на сайте www.slzan.govvrn.ru), организациям, в которых были выявлены условия, ухудшающие положение работников, рекомендуется в течение не более 45 дней со дня отправки уведомления Департаментом труда и занятости населения Воронежской области устранить выявленные условия соглашения, коллективного

договора, ухудшающие положение работников, и проинформировать Департамент труда и занятости населения Воронежской области об устранении нарушений либо отказе в их устранении.

Изменения к коллективному договору, соглашению должны быть направлены в центр занятости населения либо в АУ ВО «Центр охраны и медицины труда» в виде дополнительного соглашения к коллективному договору, соглашению для осуществления регистрации в департаменте труда и занятости населения Воронежской области.

В случае если условия соглашения, коллективного договора, ухудшающие положение работников не устранены в предложенный срок, специалист Департамента осуществляет подготовку сообщения о выявленных условиях соглашения, коллективного договора, ухудшающих положение работников, и направляет его в государственную инспекцию труда в Воронежской области для организации проведения выявленных фактов в установленном порядке.

Заместитель руководителя департамента

 Н.А. Шилов